

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2024 - 2028

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028
SUPERINTENDÊNCIA DE OBRAS HIDRÁULICAS (SOHIDRA)

GOVERNADOR

Elmano de Freitas da Costa

SECRETÁRIO DOS RECURSOS HÍDRICOS

Marcos Robério Ribeiro Monteiro

SUPERINTENDENTE DE OBRAS HIDRÁULICAS

Paulo José Gomes Ferreira

EQUIPE DE PARTICIPANTES

Nome	Área
Paulo Ferreira	Superintendente de Obras Hidráulicas
Luciana Brandão	Superintendente Adjunta de Obras Hidráulicas
Francisco Hemirton	Diretor Administrativo Financeira
Antônio Madeiro de Lucena	Diretor de Águas Superficiais
Ivoneide Ferreira	Diretoria de Águas Superficiais
Alexsandro Sales	Diretoria de Águas Superficiais
Antônio Sales	Diretoria de Águas Superficiais
Ivan Barbosa	Diretoria de Águas Superficiais
Naasson Azevedo	Diretoria de Águas Superficiais
Eduardo Mendonça	Diretoria de Águas Superficiais
Filomeno Josué	Diretor de Águas Subterrâneas
Rejane Lima	Diretoria de Águas Subterrâneas
David Fonseca	Diretoria de Águas Subterrâneas
André Cunha	Gerência de Estudos Hidrogeológicos
Cleidiane Costa	Gerente de Man. de Eq. e Sup. Logístico
Eliane Teixeira	Gerência de Man. de Eq. e Sup. Logístico
Angélica Martins	Gerência de Man. de Eq. e Sup. Logístico
Ivan Carvalho	Gerência de Man. de Eq. e Sup. Logístico
Aurilene Rocha	Gerente de Gestão de Pessoas
Fernanda Teles	Gerência de Gestão de Pessoas
Thais Peixoto	Supervisora do Núcleo de Reg. Funcionais
Priscila Carvalho	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Karine Soares	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Socorro Diógenes	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Karen Carvalho	Assessoria de Desenvolvimento Institucional
Adauto José	Assessoria Jurídica
Alessandra Santos	Assessoria Jurídica
Ticiane Gomes	Assessoria Jurídica
Paulo William	Assessoria de Tecnologia da Informação
Joelma Vanderlei	Assessoria de Tecnologia da Informação

**RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DO
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2028**

Henrique Sérgio Cavalcante Rolim (SRH)
Ana Karen Carvalho Sarmiento (SOHIDRA)
Luce Karine Soares Balreira (SOHIDRA)
Priscila Gonçalves de Carvalho (SOHIDRA)
Maria do Socorro Almeida Diógenes de Alencar (SOHIDRA)

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	5
2. METODOLOGIA.....	6
3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL	7
3.1. Partes Interessadas (steakholders)	7
3.2. Escopo de Produtos e Serviços	8
3.3. Missão, Visão e Valores	8
4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	9
4.1. Fatores Críticos de Sucesso	9
4.2. Análise de Cenário (Macro ambiente externo).....	9
4.3. Matriz SWOT	11
5. EIXOS DIRETRIZES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	11
6. MAPA ESTRATÉGICO	12
7. PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	13
8. INDICADORES.....	14
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	15
10. REGISTROS FOTOGRÁFICOS	16

1. APRESENTAÇÃO

O presente documento é o produto final do desenvolvimento do trabalho para elaboração do planejamento estratégico da Superintendência de Obras Hidráulicas (Sohidra) para o período 2024-2028, constituindo-se num importante instrumento de gestão, na medida em que estabelecem objetivos e projetos/atividades estratégicos que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a instituição.

Seu conteúdo reflete a metodologia utilizada e o resultado de um processo de construção coletiva. Os gestores e os colaboradores presentes na oficina, que aconteceu em fevereiro de 2024, definiram a identidade organizacional, a matriz SWOT, eixos/diretrizes buscando traçar da maneira mais legítima possível o direcionamento da instituição para o período. Por fim, a Assessoria de Desenvolvimento Institucional da Sohidra definiu em reuniões setoriais, que aconteceram entre os meses de fevereiro a maio de 2024, com cada área envolvida os projetos/atividades e indicadores estratégicos, onde em reunião com a alta gestão da Sohidra foram validados.

Assim, para definir a missão e a visão para a Sohidra neste planejamento estratégico, foram estabelecidos 14 (quatorze) objetivos estratégicos para o período 2024-2028, os quais serão atingidos por meio da execução de 30 (trinta) projetos/atividades estratégicas.

2. METODOLOGIA

Inicialmente definiram-se as diretrizes, o escopo, a metodologia e o cronograma de execução da oficina de desenvolvimento do planejamento estratégico (2024-2028) em reuniões prévias entre o facilitador, Henrique Rolim, a Escola de Gestão Pública do Ceará - EGP e a equipe da Assessoria de Desenvolvimento Institucional - Adins da Sohidra, de modo a atender às particularidades e à realidade da Sohidra.

O Planejamento Estratégico da SOHIDRA foi construído com a participação da Alta Gestão, Diretorias, Gerências e equipes de colaboradores da SOHIDRA em oficina presencial na EGP onde o desenvolvimento dos trabalhos primou pelo processo participativo, que ocorreu de duas formas: discussão e elaboração de propostas em grupos e validação dos resultados em plenária. Num segundo momento foram desenvolvidos os projetos/atividades em reuniões presenciais na própria Sohidra, com equipe de cada setor responsável.

O evento que aconteceu em fevereiro de 2024, na Escola de Gestão Pública do Ceará sede no Centro Administrativo do Cambéba, teve início com a apresentação do Superintendente de Obras Hidráulicas, Paulo José Gomes Ferreira e a Superintendente Adjunta de Obras Hidráulicas, Luciana Lopes Brandão, que contextualizaram a importância e as circunstâncias que motivaram o desenvolvimento do planejamento estratégico, bem como expuseram resumidamente as perspectivas dos desafios futuros a serem superados.

No momento seguinte, Henrique Rolim, no papel de facilitador da oficina, apresentou a metodologia e o cronograma das etapas do projeto de definição do planejamento estratégico da Sohidra. A metodologia utilizada e o resultado das atividades desenvolvidas estão apresentados nos tópicos a seguir.

Quadro 01 – Desenvolvimento das atividades

ETAPA / DATA	ATIVIDADE	METODOLOGIA
1ª Etapa	Abertura da oficina Definição de Planejamento Estratégico	-
2ª Etapa	Construção de Premissas - Partes Interessadas - Escopo da Organização	Proposição em grupo e validação em plenária
3ª Etapa	Construção de Cenários – PESTAL Elaboração da Matriz SWOT	Proposição em grupo e validação em plenária
4ª Etapa	Fatores Críticos de Sucesso Definição da Missão	Proposição em grupo e validação em plenária
5ª Etapa	Definição dos Valores Definição da Visão Definição dos Eixos/Diretrizes Definição dos Objetivos Estratégicos	Proposição em grupo e validação em plenária
6ª Etapa	Construção do Mapa Estratégico Finalização da Oficina	Proposição em grupo e validação em plenária
7ª Etapa	Definição dos Projetos	Reunião
8ª Etapa	Validação dos Projetos	Reunião
9ª Etapa	Validação dos Indicadores	Reunião

3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

3.1. Partes Interessadas (Stakeholders)

Os stakeholders foram definidos em grupo e validados em plenária conforme segue.



3.2. Escopo de Produtos e Serviços da Organização

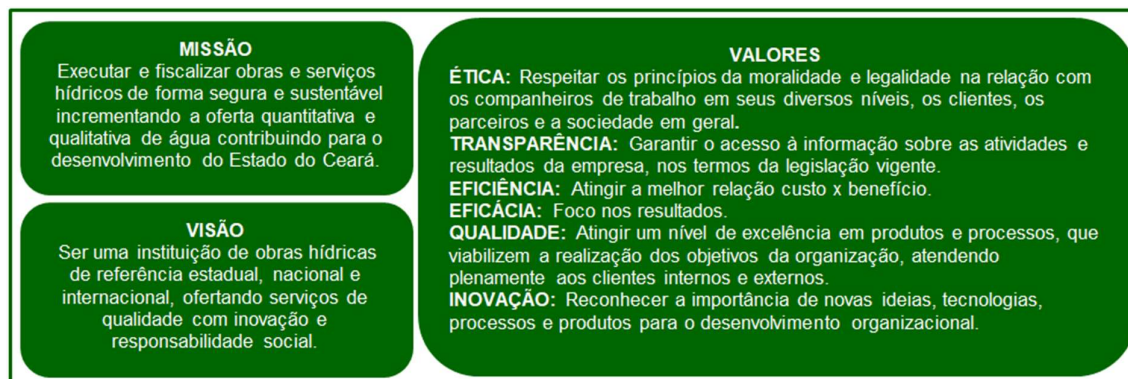
O escopo da organização foi definido em grupo e validado em plenária conforme segue.



3.3. Missão, Visão e Valores

Para a elaboração da missão, visão e valores os participantes foram divididos em 5 grupos com intuito de responder questionários para facilitar na definição das mesmas. Ao término de cada atividade, e com participação de todos, a missão, visão e valores da Sohidra foram definidas e validadas em plenária, conforme segue na figura abaixo.

Figura 01 – Identidade organizacional



4. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

4.1. Fatores Críticos de Sucesso

Durante a oficina foram identificados os fatores críticos de sucesso da organização, definidos em grupo e validados em plenária, conforme segue:

- Imagem do Órgão (perante a sociedade)
- Infra-Estrutura
- Tecnologia
- Apoio Político dos Órgãos Superiores (Governo/SRH)
- Pessoal (Recursos Humano)
- Comunicação Interna/Externa Eficiente

4.2. Análise de Cenário

A construção de cenário da organização foi definida através do preenchimento da tabela de análise do macro ambiente contendo características para cada fator com os seguintes temas: político, econômico, social, tecnológico, ambiental e legal, onde foram pontuados de 1 a 5 de acordo com a gravidade, urgência e tendência, multiplicado e resultando em uma nota com pontuação máxima individual de 125, conforme segue na figura 02:

Figura 02 – Tabela da análise do macro ambiente

FATORES	CARACTERÍSTICAS	GRAVIDADE	URGÊNCIA	TENDÊNCIA	NOTA
		(impacto)	(resolutividade)	(capacidade de piorar)	
POLÍTICO	Eleições	4	4	4	64
	Mudança de Governo	2	2	3	12
	Emendas Parlamentares	4	5	3	60
ECONÔMICOS	Inflação	4	3	3	36
	Câmbio	3	3	3	27
	Tributação	4	4	3	48
	Arrecadação	5	4	3	60
SOCIAIS	Cresc. da Pop./Natalidade	2	3	2	12
	Expectativa de Vida	4	1	4	16
	Demandas Sociais	4	4	4	64
TECNOLÓGICOS	Pesquisa / Inovações	1	4	1	4
	Novas Tecnologias	3	1	1	3
AMBIENTAIS	Evento Extremo – Seca	5	5	5	125
	Evento Extremo – Cheias	5	5	2	50
LEGAIS	Nova Lei de Licitações	4	4	4	64
	Leis Trabalhistas	4	4	3	48

Após análise dos resultados da tabela descreveu-se, por tema, a contextualizada da análise do macro ambiente externo.

Tema: Políticas de Recursos Hídricos

Alta dependência de recursos baseado em emendas parlamentares e impacto das eleições nas atividades da SOHIDRA pelo aumento da demanda de obras. Baixa possibilidade de mudança da política atual de governo.

Tema: Aspectos Econômicos de Recursos Hídricos

Crescimento médio anual da economia cearense de 2% a 3% até 2030, com aumento da demanda por água, possibilidade de aumento da carga tributária com um impacto médio nas

atividades da SOHIDRA, inflação média de 5% ao ano e estabilidade do dólar com elevação dos custos de aquisição de obras, bens e serviços.

Tema: Aspectos Sociais de Recursos Hídricos

Aumento populacional com a taxa de crescimento negativa na próxima década (após 2030); Maior participação das mulheres no contingente populacional; Maior participação dos idosos e aumento da longevidade para média dos 75 anos. Importante impacto das demandas sociais com o aumento da taxa de urbanização. Forte tendência de concentração da população nas faixas litorâneas e região metropolitana; Crescimento da utilização das águas subterrâneas. Crescimento da demanda por água, nos 30 maiores municípios (descentralização), destaque para os polos das regiões de Sobral, Crato, Juazeiro, Barbalha e Iguatu. Continuidade da concentração de empreendimentos na Região Metropolitana de Fortaleza – RMF, no eixo da BR 222 em direção a Sobral, no eixo entre a BR 116 e o médio e baixo Jaguaribe e um eixo da Sol Poente e Sol Nascente.

Tema: Aspectos Tecnológicos de Recursos Hídricos

Pouca possibilidade de evolução tecnológica que gere impactos nas atividades. Aumento da utilização da dessalinização e do reúso da água. Aumento da população no Ceará das energias renováveis rentáveis (solar, eólica, térmica e hidrogênio verde) e surgimento de novas demandas para as águas subterrâneas.

Tema: Aspectos Ambientais de Recursos Hídricos

Impacto muito alto dos eventos climáticos extremos. Agravamento dos regimes de secas e dos eventos de precipitação máxima (desastres e inundações). Aridização da região do nordeste ocasionada pelo aumento da temperatura, aumento da evaporação, diminuição do período de precipitação e aumento do período de seca. Dessalinização da água do mar como fonte hídrica complementar para o abastecimento humano. Necessidade de maior conhecimento e aplicação de técnicas adaptativas e ações de mitigação dos impactos negativos da mudança climática. Perda crescente na qualidade da água e redução na disponibilidade hídrica dos aquíferos subterrâneos.

Tema: Aspectos Legais de Recursos Hídricos

Médio impacto das Leis trabalhista com a criação do eSocial, um sistema uniformizado de envio de comunicações trabalhistas. Cobrança da gestão de Saúde e Segurança Ocupacional e grande tendência no sentido da digitalização de processos. A nova legislação de licitação traz mudanças significativas nas modalidades de licitação, critérios de julgamento, seguros-garantia, regimes de contratação, fomento às micro e pequenas empresas, combate à corrupção e irregularidade, essas mudanças obrigam a SOHIDRA a aprimorar a eficiência,

transparência e integridade dos processos de licitação e contratação pública, promovendo uma cultura organizacional de conhecimento da LEGISLAÇÃO.

4.3. Matriz SWOT

A elaboração da Matriz SWOT contemplou a identificação das oportunidades e ameaças inerentes ao ambiente externo da Sohidra, bem como o levantamento dos pontos fortes e pontos fracos presentes no ambiente interno da superintendência.

Para realização da atividade foram realizados trabalhos em grupo. O resultado foi apresentado em plenária para consenso dos participantes e validada, conforme apresentado no quadro 1.

Quadro 1 – Matriz SWOT

AMBIENTE INTERNO	
PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pessoal dedicado / proativo; ▪ Conhecimento técnico (geologia / engenharia); ▪ Boa capacidade técnica para atender demandas de construção de poços; ▪ Viabilidade de projetos em execução; ▪ Diálogo com a gestão superior; ▪ Alto reconhecimento fora do estado (imagem). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Falta de pessoal / redução de mão de obra; ▪ Baixa remuneração / incentivos profissionais; ▪ Falta de critérios para seleção de pessoal; ▪ Possibilidade de aposentadoria do pessoal; ▪ Capacitação; ▪ Falta de comunicação entre setores / sistema SRH; ▪ Renovação do maquinário; ▪ Infraestrutura de ti / software; ▪ Espaço físico inadequado; ▪ Incompatibilidade de sistemas administrativos; ▪ Escassez de recursos (h / f / m) custeio e orçamento; ▪ Baixo índice de instalação de poços; ▪ Baixo reconhecimento do órgão (imagem); ▪ Demora na resposta dos processos.
AMBIENTE EXTERNO	
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incremento de obras de engenharia; ▪ Busca de novas parcerias (PPP); ▪ Aumento de investimento em todas as esferas; ▪ Fortalecimento / reconhecimento da Sohidra (governo e sociedade); 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Atraso / lentidão análise dos projetos/ obras/ demandas; ▪ Não realização / paralisação dos serviços e demandas; ▪ Deteriorização dos serviços executados e não concluídos; ▪ Incompatibilidade projeto x construção; ▪ Não realização de concurso público; ▪ Multas pela fiscalização da infraestrutura; ▪ Aumento do custo de manutenção; ▪ Aumento de processos trabalhista; ▪ Aumento de fiscalização pelos órgãos de controle / reguladores.

5. EIXOS/DIRETRIZES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os eixos/diretrizes e objetivos estratégicos foram definidos na 6ª etapa da oficina, levando-se em conta a identidade organizacional definida e tendo como insumos a Matriz SWOT elaborada.

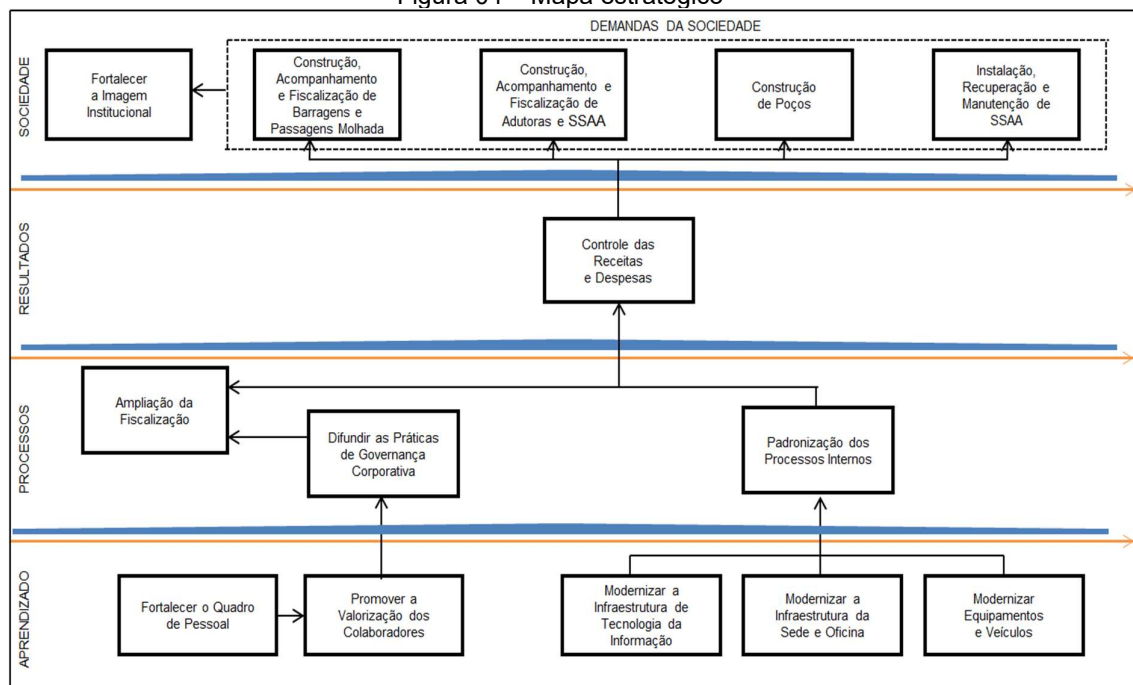
Figura 03 – Eixos/Diretrizes e Objetivos Estratégicos

EIXOS / DIRETRIZES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
AMPLIAÇÃO E APROVEITAMENTO DA OFERTA DE OBRAS E SERVIÇOS (Sociedade)	Construção, Acompanhamento e Fiscalização de Barragens e Passagens Molhada
	Construção, Acompanhamento e Fiscalização de Adutoras e Sistemas de Abastecimento de Água
	Construção de Poços
	Instalação, Recuperação e Manutenção de Sist. Simplificados de Abastecimento de Água
	Fortalecer a Imagem Institucional
AMPLIAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS (Resultados / Finanças)	Controle da Receitas e Despesas
FORTALECER A GESTÃO INSTITUCIONAL (Processos)	Padronização dos Processos Internos
	Difundir as Práticas de Governança Corporativa
	Ampliação da Fiscalização
AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA (Aprendizado e Crescimento)	Fortalecer o Quadro de Pessoal
	Promover a Valorização dos Colaboradores
	Modernizar a Infraestrutura de Tecnologia da Informação
	Modernizar Equipamentos e Veículos

6. MAPA ESTRATÉGICO

Definido o mapa estratégico da Sohidra, que traduz de forma visual os objetivos estratégicos e reflete a visão da alta administração sobre o que deve ser feito internamente para se alcançar a visão de futuro.

Figura 04 – Mapa estratégico



7. PROJETOS ESTRATÉGICOS

Os projetos estratégicos relacionados ao alcance dos objetivos, à maximização de pontos fortes e oportunidades e mitigação de pontos fracos e ameaças, foram definidos em reuniões realizadas na sede da Sohidra, individualmente com Diretores/Gerentes de cada setor responsável pelos projetos, juntamente com a equipe da Assessoria de Desenvolvimento Institucional.

Para a execução dessa atividade foram considerados os objetivos estratégicos estabelecidos anteriormente, a matriz SWOT elaborada, o mapa estratégico e o Plano Plurianual 2024-2027 da Sohidra. Em reunião, os projetos definidos por cada setor foram validados pela Gestão Superior da Sohidra.

EIXO / DIRETRIZES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS/ATIVIDADES ESTRATÉGICOS
AMPLIAÇÃO E APROVEITAMENTO DA OFERTA DE OBRAS E SERVIÇOS (SOCIEDADE)	Construção, Acompanhamento e Fiscalização de Barragens e Passagens Molhada	Acompanhamento e Fiscalização da Barragem Jucá - Parambu Construção da Passagem Molhada com Bueiros no Sangradouro da Barragem Amarelas
	Construção, Acompanhamento e Fiscalização de Adutoras e Sistema de Abastecimento de Água	Construção do SAA de Camocim
		Construção do SAA de Chorozinho
		SAA - 1ª Etapa do Campo de Pousou - São Benedito
		SAA - 2ª Etapa do Campo de Pousou - São Benedito
	Construção de Poços	SAA em Sítio Barriga/Mundo Novo - São Benedito SAA em Paudarco e Umburana - São Benedito
Instalação, Recuperação e Manutenção de Sistema Simplificado de Abastecimento de Água	Construção de Poços Instalação de SSAA Revitalização de SSAA	
Fortalecer a Imagem Institucional	Plano de Integração	
AMPLIAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS (RESULTADOS/FINANÇAS)	Controle das Receitas e Despesas	Acompanhamento das Receitas e Despesas
FORTALECER A GESTÃO INSTITUCIONAL (PROCESSOS)	Padronização dos Processos Internos	Implantação da Gestão por Processo
	Difundir as Práticas de Governança Corporativa	Implantação do Modelo de Governança e Gestão Pública
	Ampliação da Fiscalização	Acompanhar, Coordenar e Fiscalizar a Construção de Barragens, Adutoras, Passagens Molhadas e SAA Acompanhar, Coordenar e Fiscalizar a Construção de Poços Artesianos e SSAA contratados pela Sohidra
AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA (APRENDIZADO E CRESCIMENTO)	Fortalecer o Quadro de Pessoal	Realização de Concurso Público Elaboração e Implementação do Plano de Capacitação
	Promover a Valorização dos Colaboradores	Articulação e Implementação do Plano de Cargos e Carreiras dos Servidores da Sohidra
	Modernizar Infraestrutura de Tecnologia da Informação	Digitalização do Arquivo Morto
		Aquisição de Equipamentos de TI
		Aquisição de Licenças Software
	Modernizar Infraestrutura da Sede e Oficina	Implantação do Software Livre Reforma da Sede Reestruturação da Rede Elétrica e Lógica da Sede Reforma da Oficina
Modernizar Equipamentos e Veículos	Aquisição de Comboios Completo Aquisição de Caminhões Tipo Delivery 3x4 Aquisição de Caminhonetes 4x4	

8. INDICADORES

Os indicadores, fórmulas de cálculo, metas, frequência de medição e o responsável foram definidos em reuniões, para acompanhamento do alcance dos objetivos estratégicos, da forma apresentada no quadro abaixo.

EIXO / DIRETRIZES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS/ PROCESSO ESTRATÉGICOS	INDICADOR	META	FÓRMULA DE CÁLCULO	SETOR RESP.
AMPLIAÇÃO E APROVEITAMENTO DA OFERTA DE OBRAS E SERVIÇOS (SOCIEDADE)	Construção, Acompanhamento e Fiscalização de Barragens e Passagens Molhada	Acompanhamento e Fiscalização da Barragem Jucá - Parambu	Percentual da barragem fiscalizada	90%	Percentual de execução da obra	DASUP
		Construção da Passagem Molhada com Bueiros no Sangradouro da Barragem Amarelas	Percentual da barragem construída	90%	Percentual de execução da obra	
	Construção, Acompanhamento e Fiscalização de Adutoras e Sistemas de Abastecimento de Água	Construção do SAA de Camocim	Percentual de projetos de construção de SAA	90%	(Quantidade de projetos realizados/ Quantidade de projetos planejados) * 100	DASUP
		Construção do SAA de Chorozinho				
		SAA - 1ª Etapa do Campo de Pousou - São Benedito				
		SAA - 2ª Etapa do Campo de Pousou - São Benedito				
		SAA em Sítio Barriga/Mundo Novo - São Benedito				
	SAA em Paudarco e Umburana - São Benedito					
	Construção de Poços	Construção de Poços	Índice de poços produtivos - IPP	60%	(Quantidade poços produtivos - PP/ Quantidade de poços construídos - PC) * 100	DASUB
	Instalação, Recuperação e Manutenção de Sistemas Simplificado de Abastecimento de Água	Instalação de SSAA	Índice de poços instalados - IPI	70%	(Quantidade de poços instalados - PI/ Quantidade de poços produtivos - PP) * 100	DASUB
Revitalização de SSAA		Percentual de revitalização de SSAA	90%	(Quantidade de manutenções realizadas/ Quantidade de manutenções planejadas) * 100	DASUB	
Fortalecer a Imagem Institucional	Plano de Integração	Percentual de execução dos projetos do plano de integração	90%	(Quantidade de projetos realizados/ Quantidade de projetos planejados) * 100	GESPE	
AMPLIAÇÃO E CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS (RESULTADOS/ FINANÇAS)	Controle das Receitas e Despesas	Acompanhamento das Receitas e Despesas	Percentual de execução das receitas e despesas	90%	(valor empenhado/limite financeiro disponível) * 100	DIAFI
FORTALECER A GESTÃO INSTITUCIONAL (PROCESSOS)	Padronização dos Processos Internos	Implantação da Gestão por Processo	Percentual de implantação da Gestão por Processos	100%	(Quantidade de processos implantados/ Quantidade de processos planejados) * 100	ADINS
	Difundir as Práticas de Governança Corporativa	Implantação do Modelo de Governança e Gestão Pública	Percentual de execução de implantação do Modelo de Governança e Gestão Pública	100%	(Quantidade de etapas realizadas/ Quantidade de etapas planejadas) * 100	ADINS
	Ampliação da Fiscalização	Acompanhar, Coordenar e Fiscalizar a Construção de Barragens, Adutoras, Passagens Molhadas e SAA	Percentual de execução das fiscalizações da DASUP	90%	(Quantidade de fiscalizações realizadas/ Quantidade de fiscalizações planejadas) * 100	DASUP
		Acompanhar, Coordenar e Fiscalizar a Construção de Poços Artesianos e SSAA Contratados pela Sohidra	Percentual de execução das fiscalizações da DASUB	100%	(Quantidade de fiscalizações realizadas / Quantidade de fiscalizações planejadas) * 100	DASUB
AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA (APRENDIZADO E CRESCIMENTO)	Fortalecer o Quadro de Pessoal	Realização de Concurso Público	Percentual de projetos de fortalecimento do quadro de pessoal	100%	(Quantidade de projetos realizados/ Quantidade de projetos planejados) * 100	GESPE
		Elaboração e Implementação do Plano de Capacitação				
	Promover a Valorização dos Colaboradores	Articulação e Implementação do Plano de Cargos e Carreiras	Percentual de articulação e implementação do Plano de Cargos e Carreiras	100%	(Quantidade de etapas realizadas/ Quantidade de etapas planejadas) * 100	GESPE
		Digitalização do Arquivo Morto				
	Modernizar a Infraestrutura de Tecnologia da Informação	Aquisição de Equipamentos de TI	Percentual de projetos de modernização da infraestrutura de TI	80%	(Quantidade de projetos realizados/ Quantidade de projetos planejados) * 100	GEMEQ
		Aquisição de Licenças Software				
		Implantação do Software Livre				
	Modernizar a Infraestrutura da Sede e Oficina	Reforma da Sede	Percentual de projetos de modernização da infraestrutura da sede e oficina	80%	(Quantidade de projetos realizados/ Quantidade de projetos planejados) * 100	GEMEQ
		Reestruturação da Rede Elétrica e Lógica da Sede				
		Reforma da Oficina				
Modernizar Equipamentos e Veículos	Aquisição de Comboios Completos	Percentual de projetos de modernização de equipamentos e veículos	80%	(Quantidade de projetos realizados/ Quantidade de projetos planejados) * 100	GEMEQ	
	Aquisição de Caminhões Tipo Delivery 3x4					
	Aquisição de Caminhonetes 4x4					

NOTA: Quando se tratar de **projeto**, a meta estabelecida é da execução do projeto todo, e quando se tratar de **processo**, a meta estabelecida é pela execução anual.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O planejamento estratégico da Superintendência de Obras Hidráulicas realizado e validado pelos participantes da oficina tem o intuito de servir como instrumento dinâmico de gestão, que deve ser seguido, visando atender às necessidades de excelência no curto prazo e às de mudança no longo prazo, tendo como objetivo central o cumprimento de sua missão e o alcance da visão para o período de 2024-2028.

Com o objetivo de aumentar a transparência dos compromissos e ações desenvolvidas e garantir que todos cumpram o seu papel em benefício da sociedade, preconiza-se que o planejamento estratégico elaborado seja disponibilizado para o público interno e externo da Sohidra.

Considerando o lapso temporal e as intercorrências a que todas as organizações estão sujeitas, é de suma importância a realização de revisões periódicas que avaliarão o direcionamento estratégico e a execução dos projetos definidos, conferindo à Sohidra maior maturidade na gestão de suas competências.

10. REGISTROS FOTOGRÁFICOS



