



GOVERNO DO  
ESTADO DO CEARÁ  
*Secretaria do Planejamento e Gestão*

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2020-2023

SUPERINTENDÊNCIA DE  
OBRAS HIDRÁULICAS

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2023**  
**SUPERINTENDÊNCIA DE OBRAS HIDRÁULICAS (SOHIDRA)**

**GOVERNADOR**

Camilo Sobreira de Santana

**SECRETÁRIO DOS RECURSOS HÍDRICOS**

Francisco José Coelho Teixeira

**SUPERINTENDENTE DE OBRAS HIDRÁULICAS**

Yuri Castro de Oliveira

**EQUIPE DE PARTICIPANTES**

Wanderley Guimarães	Superintendente Adjunto de Obras Hidráulicas
Francisco Hemirton	Diretor Administrativo Financeiro
Aurilene Rocha	Gerente de Gestão de Pessoas
Antônio Madeiro de Lucena	Diretor de Águas Superficiais
Ivoneide Ferreira	Técnico Nível Superior Sênior I
Carlos Asfor	Gerente de Obras e Barragens
Antônio Sales	Técnico Nível Superior Pleno II
Marcos Pinho	Diretor de Águas Subterrâneas
André Cunha	Gerente de Estudos Hidrogeológicos
Priscila Carvalho	Assessora de Desenvolvimento Institucional
Karine Soares	Assistente Administrativo
Lara Gentil	Auxiliar Técnico I
Matheus Mota	Assistente Técnico IV
Paulo William	Assessor de Tecnologia da Informação
Karine Machado	Analista de Planejamento e Orçamento
Heloisa Mota	Coordenadora de Desenvolvimento Institucional e Planejamento (SRH)
Fátima Montezuma	Assistente Social (SRH)
Jacira Vieira	Orientadora da Célula de Desenvolvimento Institucional (SRH)
Gisele Plutarco	Gerente de Planejamento - Cogerh

**GRUPO DE TRABALHO RESPONSÁVEL PELO DESENVOLVIMENTO DO  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2010-2023**

Vanessa Machado Arraes (Comge)

Ricardo Ribeiro Santos (Comge)

Aline Barbosa Mendonça (Comge)

Camila Martins Lima (Comge)

Fabiula do Nascimento Ferreira (Comge)

# SUMÁRIO

1. Apresentação .....	5
2. Identidade organizacional .....	6
3. Objetivos estratégicos.....	7
4. Projetos estratégicos.....	8
5. Indicadores estratégicos .....	11
6. Conclusão .....	14
7. Mapa estratégico .....	15

## 1. APRESENTAÇÃO

O presente documento é o produto final da oficina de trabalho para elaboração do planejamento estratégico da Superintendência de Obras Hidráulicas (Sohidra) para o período 2020-2023, constituindo-se num importante instrumento de gestão, na medida em que estabelece objetivos e projetos estratégicos que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a instituição.

Seu conteúdo reflete a metodologia utilizada e o resultado de um processo de construção coletiva. Os gestores e os colaboradores presentes definiram a identidade organizacional, a matriz SWOT, os objetivos e projetos estratégicos, buscando traçar da maneira mais legítima possível o direcionamento da instituição para o período. Por fim, foram definidos os indicadores estratégicos da Sohidra.

Assim, para cumprir a missão e alcançar a visão definidas para a Sohidra neste planejamento estratégico, foram estabelecidos 09 (nove) objetivos estratégicos para o período 2020-2023, os quais serão atingidos por meio da execução de 50 (cinquenta) projetos estratégicos.

## 2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

### MISSÃO

Executar, supervisionar e fiscalizar empreendimentos de infraestrutura hídrica, incrementando a oferta d'água subterrânea e superficial, qualitativa e quantitativamente, atendendo a população em seus múltiplos usos e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Estado do Ceará.



### VISÃO

Até 2023, ter excelência na incrementação da oferta d'água, contribuindo para a ampliação da segurança hídrica.



### VALORES

**EFICIÊNCIA:** atingir a melhor relação custo x benefício.

**LIDERANÇA:** conduzir os processos de forma participativa e descentralizada, incentivando a busca contínua de eficiência e eficácia.

**ÉTICA:** respeitar os princípios da moralidade e legalidade na relação com os companheiros de trabalho em seus diversos níveis, os clientes, os parceiros e a sociedade em geral.

**CREDIBILIDADE:** merecer a confiança dos clientes e parceiros em função do nível de trabalho desenvolvido, honrando seus compromissos.

**QUALIDADE:** atingir um nível de excelência em produtos e processos, que viabilizem a realização dos objetivos da organização, atendendo plenamente aos clientes internos e externos.

**COMPETÊNCIA:** possuir conhecimentos para desenvolver trabalhos na sua área de atuação capazes de satisfazer aos seus clientes e colaboradores.

**RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL:** desenvolver ações socialmente justas, economicamente viáveis e ambientalmente corretas.



### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Prover estrutura adequada para realização das atividades	Modernizar a infraestrutura de TI
Fortalecer o quadro de pessoal	Fortalecer a gestão institucional
Ampliar racionalmente a infraestrutura de acesso às águas subterrâneas	Ampliar a captação e o aproveitamento das águas subterrâneas
Ampliar a capacidade de transferência hídrica	Ampliar a capacidade de acumulação hídrica superficiais e subterrâneas
Promover a segurança de barragens por meio da fiscalização e intervenção em situação emergencial	



#### 4. PROJETOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEL
Prover estrutura adequada para realização das atividades	Reorganização do espaço físico do Arquivo	Hemirton Peixoto
	Reforma da estrutura da sede e da oficina	Hemirton Peixoto
	Implementação da política de uso de veículos	Hemirton Peixoto
	Readequação da frota de veículos de pequeno e médio porte	Hemirton Peixoto
Modernizar a infraestrutura de TI	Digitalização dos arquivos	Paulo William
	Implementação da Política de Software Livre	Paulo William
	Renovação do parque tecnológico	Paulo William
	Certificação da rede lógica	Paulo William
Fortalecer o quadro de pessoal	Articulação e implementação do plano de cargos, carreiras e salários	Aurilene Rocha
	Articulação e realização de concurso público	Aurilene Rocha
	Realocação do quadro de pessoal	Aurilene Rocha
	Implementação de sistemática para transferência de expertise	Wanderley Guimarães
	Implementação do plano de capacitação	Aurilene Rocha
Fortalecer a gestão institucional	Implantação da gestão por processos	Priscila Carvalho
	Implementação de sistemática para comunicação interna e externa	Hemirton Peixoto
	Implementação de sistemática para monitoramento do planejamento estratégico	Priscila Carvalho

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEL
Ampliar racionalmente a infraestrutura de acesso às águas subterrâneas	Implementação de sistemática de seleção e priorização de construção de poços	Marcos Pinho
	Construção de poços na região do Litoral Oeste para o abastecimento da RMF	Marcos Pinho
	Construção de poços sob demanda	Marcos Pinho
Ampliar a captação e o aproveitamento das águas subterrâneas	Instalação de chafarizes/rede	Marcos Pinho
	Instalação de dessalinizadores	Marcos Pinho
Ampliar a capacidade de transferência hídrica	Duplicação do Eixão das Águas	Antônio Lucena
	1º Trecho Jati – Rio Carius do Projeto do Cinturão de Águas do Ceará - CAC	Antônio Lucena
	Programa Malha d'Água – Banabuiú – Sertão Central	Carlos Asfor
	Programa Malha d'Água – Figueiredo - Serra do Pereiro	Carlos Asfor
	Programa Malha d'Água – Canal Orós Feiticeiro – Jaguaribe	Antônio Lucena
	2ª Fase do Projeto São José III	Ivoneide Ferreira
	Construção do Sistema Adutor do Projeto Itataia - Município de Santa Quitéria	Carlos Asfor
	Construção da Adutora de Coreaú / Moraújo, Senador Sá e Uruoca	Luciano Linhares
	Construção da Adutora de Parambú	Carlos Asfor
	Construção da Adutora de Fortim	Murilo Martins
Ampliar a capacidade de acumulação hídrica superficiais e subterrâneas	Construção da Barragem FRECHEIRINHA – Frecheirinha	Antônio Lucena
	Construção da Barragem POÇO COMPRIDO – Santa Quitéria	Antônio Lucena
	Construção da Barragem PEDREGULHO – Santa Quitéria	Antônio Lucena

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	RESPONSÁVEL
	Construção da Barragem ANIL – Caucaia	Antônio Lucena
	Construção da Barragem BERÊ – Jardim	Antônio Lucena
	Construção da Barragem MELANCIA - São Luiz do Curu	Antônio Lucena
	Construção da Barragem JUCÁ – Parambu	Antônio Lucena
	Construção da Barragem AMARELAS – Beberibe	Antônio Lucena
	Construção da Barragem LONTRAS – Ipueiras	Antônio Lucena
	Construção da Barragem TRAIRI –Trairi	Antônio Lucena
	Construção da Barragem SERIEMA/PIEDADE – Paramoti	Antônio Lucena
	Construção da Barragem RIACHO DO MEIO - Granjeiro	Antônio Lucena
	Construção da Barragem LACERDA – Quixeramobim	Antônio Lucena
	Construção de barragens subterrâneas em Senador Pompeu, Pedra Branca e Boa Viagem	Antônio Lucena
	Construção das barragens subterrâneas em outros municípios	Antônio Lucena
Promover a segurança de barragens por meio da fiscalização e intervenção em situação emergencial	Articulação e normatização, junto à SRH, da fiscalização e intervenção em situação emergencial pela Sohidra	Antônio Lucena
	Implementação, conjuntamente à SRH, de sistemática de priorização de fiscalização preventiva de barragens	Antônio Lucena

## 5. INDICADORES ESTRATÉGICOS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
Prover estrutura adequada para realização das atividades	Percentual de projetos de provimento de estrutura adequada para realização das atividades	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Hemirton Peixoto
Modernizar a infraestrutura de TI	Percentual de projetos de modernização da infraestrutura de TI	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Hemirton Peixoto
Fortalecer o quadro de pessoal	Percentual de projetos de fortalecimento do quadro de pessoal	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Hemirton Peixoto
	Percentual de implementação do plano de capacitação	$(\text{Quantidade de capacitações realizadas no período} / \text{Quantidade de capacitações planejadas no período}) * 100$	Trimestral	Hemirton Peixoto
Fortalecer a gestão institucional	Percentual de execução dos projetos de fortalecimento da gestão institucional	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Priscila Carvalho
	Percentual de implantação da Gestão por Processos	$(\text{Quantidade de processos com Gestão por Processos implantada} / \text{Quantidade total de processos da arquitetura}) * 100$	Bimestral	Priscila Carvalho

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
	Percentual de execução dos projetos do planejamento estratégico	$(\text{Quantidade de projetos do planejamento estratégico realizados} / \text{Quantidade total de projetos do planejamento estratégico}) * 100$	Semestral	Priscila Carvalho
Ampliar racionalmente a infraestrutura de acesso às águas subterrâneas	Percentual de projetos de ampliação racional da infraestrutura de acesso às águas subterrâneas	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Trimestral	Marcos Pinho
	Índice de poços produtivos – IPP	$(\text{Quantidade de poços produtivos - PP} / \text{Quantidade de poços construídos – PC}) * 100$	Mensal	André Cunha
Ampliar a captação e o aproveitamento das águas subterrâneas	Percentual de projetos de ampliação da captação e do aproveitamento das águas subterrâneas	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Trimestral	Rejane Lima
	Índice de poços instalados – IPI	$(\text{Quantidade de poços instalados - PI} / \text{Quantidade de poços produtivos – PP}) * 100$	Mensal	Rejane Lima

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	FREQUÊNCIA	RESPONSÁVEL
Ampliar a capacidade de transferência hídrica	Percentual de projetos de ampliação da capacidade de transferência hídrica	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Antonio Sales
	Capacidade de transferência hídrica	$\Sigma$ das vazões totais de todas as obras de transferência hídrica da Sohidra	Semestral	Antonio Sales
Ampliar a capacidade de acumulação hídrica superficiais e subterrâneas	Percentual de projetos de ampliação da capacidade de acumulação hídrica superficiais e subterrâneas	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Anual	Antonio Lucena
	Capacidade de acumulação hídrica	$\Sigma$ dos volumes das capacidades máximas de acumulação hídrica de todas as barragens construídas pela Sohidra	Anual	Antonio Lucena
Promover a segurança de barragens por meio da fiscalização e intervenção em situação emergencial	Percentual de projetos de promoção da segurança de barragens por meio da fiscalização e intervenção em situação emergencial	$(\text{Quantidade de projetos realizados} / \text{Quantidade de projetos planejados}) * 100$	Semestral	Antonio Lucena
	Percentual de barragens fiscalizadas	$(\text{Quantidade de barragens fiscalizadas} / \text{Quantidade total de barragens com fiscalização planejada}) * 100$	Mensal	Antonio Lucena

## 6. CONCLUSÃO

O planejamento estratégico da Superintendência de Obras Hidráulicas realizado e validado pelos participantes da oficina tem o intuito de servir como instrumento dinâmico de gestão, que deve ser seguido, visando atender às necessidades de excelência no curto prazo e às de mudança no longo prazo, tendo como objetivo central o cumprimento de sua missão e o alcance da visão para o período de 2020-2023.

Com o objetivo de aumentar a transparência dos compromissos e ações desenvolvidas e garantir que todos cumpram o seu papel em benefício da sociedade, preconiza-se que o planejamento estratégico elaborado seja disponibilizado para o público interno e externo da Sohidra.

Considerando o lapso temporal e as intercorrências a que todas as organizações estão sujeitas, é de suma importância a realização de revisões periódicas que avaliarão o direcionamento estratégico e a execução dos projetos definidos, conferindo à Sohidra maior maturidade na gestão de suas competências.



## 7. MAPA ESTRATÉGICO

### MISSÃO

Executar, supervisionar e fiscalizar empreendimentos de infraestrutura hídrica, incrementando a oferta d'água subterrânea e superficial, qualitativa e quantitativamente, atendendo a população em seus múltiplos usos e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Estado do Ceará.



### VISÃO

Até 2023, ter excelência na incrementação da oferta d'água, contribuindo para a ampliação da segurança hídrica.



### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Prover estrutura adequada para realização das atividades

Modernizar a infraestrutura de TI

Fortalecer o quadro de pessoal

Fortalecer a gestão institucional

Ampliar racionalmente a infraestrutura de acesso às águas subterrâneas

Ampliar a captação e o aproveitamento das águas subterrâneas

Ampliar a capacidade de transferência hídrica

Ampliar a capacidade de acumulação hídrica superficiais e subterrâneas

Promover a segurança de barragens por meio da fiscalização e intervenção em situação emergencial



### VALORES

**EFICIÊNCIA:** atingir a melhor relação custo x benefício.

**QUALIDADE:** atingir um nível de excelência em produtos e processos, que viabilizem a realização dos objetivos da organização, atendendo plenamente aos clientes internos e externos.

**LIDERANÇA:** conduzir os processos de forma participativa e descentralizada, incentivando a busca contínua de eficiência e eficácia.

**COMPETÊNCIA:** possuir conhecimentos para desenvolver trabalhos na sua área de atuação capazes de satisfazer aos seus clientes e colaboradores.

**ÉTICA:** respeitar os princípios da moralidade e legalidade na relação com os companheiros de trabalho em seus diversos níveis, os clientes, os parceiros e a sociedade em geral.

**RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL:** desenvolver ações socialmente justas, economicamente viáveis e ambientalmente corretas.

**CREDIBILIDADE:** merecer a confiança dos clientes e parceiros em função do nível de trabalho desenvolvido, honrando seus compromissos.

